

# ÍNDICE GENERAL

## CAPÍTULO I

### EL SISTEMA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA A PARTIR DE LA CONSTITUCIÓN DE 1991

	PÁG.
Introducción .....	1
I. El Congreso Nacional .....	1
1. La ley de objetivos y criterios salariales y prestacionales .....	1
2. Determinación del estatuto de carrera .....	1
3. Expedición de estatutos de personal .....	2
4. Señalamiento del régimen de incompatibilidades y responsabilidades .....	2
II. El presidente de la república .....	2
1. Fijación del régimen salarial y prestacional .....	2
2. Designación de jefes superiores de la administración .....	3
3. Principio general de competencia nominadora .....	3
4. Concesión de permisos para aceptar cargos de gobierno extranjero .....	3
5. Creación y supresión de empleos .....	3
6. Ejercicio de la potestad reglamentaria de las leyes de función pública .....	3
III. La rama jurisdiccional y la función pública .....	3
1. La Corte Suprema de Justicia .....	4
2. Órganos contencioso-administrativos .....	4
3. Corte Constitucional .....	4
4. Consejo Superior de la Judicatura .....	5
IV. La Comisión Nacional del Servicio Civil .....	5
1. El cambio constitucional .....	5
V. El Departamento Administrativo de la Función Pública .....	6
1. Creación .....	6
2. Reorganización .....	6
3. Cambio de nombre .....	6
4. Funciones .....	7
5. Estructura orgánica .....	7
6. Los órganos centrales de función pública en el derecho comparado .....	8
VI. Los jefes superiores de la administración .....	8
1. Noción .....	8
2. Atribuciones de función pública .....	8
VII. Las comisiones de personal .....	9
1. Concepto e integración .....	9
2. Funciones .....	9
VIII. La Escuela Superior de Administración Pública “ESAP” .....	9
1. Origen .....	9

	PÁG.
2. Naturaleza jurídica .....	9
3. Funciones .....	10
4. Órganos de dirección .....	11
5. Estructura .....	12
6. Nuevas responsabilidades de la ESAP .....	14
IX. Las unidades de personal .....	14
1. Concepto .....	14
2. Funciones .....	15

## CAPÍTULO II

### LAS MODALIDADES DE VINCULACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Introducción .....	17
I. El servidor público en la nueva Constitución de 1991 .....	17
II. Clasificación de los servidores públicos .....	18
III. Formas de vinculación .....	18
IV. La modalidad estatutaria. (Los empleados públicos).....	19
V. La modalidad contractual laboral. (Los trabajadores oficiales) .....	20
VI. La evolución histórico-jurídica de las formas de vinculación. (Empleados públicos-trabajadores oficiales) .....	20
VII. El régimen de clasificación de los empleados oficiales .....	22
1. El decreto-ley 3135 de 1968 .....	22
2. El decreto reglamentario 1848 de 1969 .....	23
VIII. La jurisprudencia .....	25
IX. Los auxiliares de la administración .....	28
1. Los supernumerarios .....	28
2. El decreto 1042 de 1978 .....	29
3. Resolución de reconocimiento .....	30
4. La vinculación mediante contrato estatal .....	30
5. Régimen jurídico del contrato de prestación de servicios .....	31
X. Los funcionarios de seguridad social .....	33
1. Nacimiento .....	33
2. La controversia sobre esta modalidad .....	34
3. Antecedentes históricos .....	34
4. El concepto del Consejo de Estado .....	35
5. El salvamento de voto .....	37
6. La reforma de 1971 .....	38
7. Los funcionarios de la seguridad social ante la jurisprudencia de la Corte .....	39
8. Los funcionarios de seguridad social ante la ley 100 de 1993 .....	41
XI. Las formas de vinculación en la doctrina y en el derecho comparado .....	41
1. Teorías sobre la naturaleza de la vinculación .....	41
2. Las categorías de agentes públicos en Francia .....	42
3. La doctrina italiana .....	43
4. El derecho venezolano .....	44

5. Los matices de la función pública nacional.....	45
6. Funcionarios de derecho, de hecho y usurpador.....	46
XII. Importancia de la clasificación.....	47
1. Ingreso.....	47
2. Jurisdicción.....	48
3. Derecho de asociación.....	48
4. Negociación colectiva.....	48
5. Fuero sindical.....	49
6. Derecho de huelga.....	49
XIII. La jurisprudencia constitucional y el derecho colectivo en el sector público ..	49
1. Fuero sindical. La inconstitucionalidad sobreviniente.....	49
2. Asociación sindical, negociación colectiva y derecho de huelga, en la administración pública.....	51
3. Las organizaciones sindicales mixtas.....	55

## CAPÍTULO III

## LA NOCIÓN DE EMPLEO

Introducción.....	57
I. Definición del empleo.....	58
1. Antecedentes históricos.....	58
2. Ordenamiento vigente.....	58
3. Elementos de la definición de empleo.....	58
II. Competencia para expedición de las plantas de personal de los ministerios y departamentos administrativos.....	60
1. El nuevo régimen de competencias en la Carta de 1991.....	60
2. La atribución presidencial según la reforma constitucional de 1968.....	61
3. La atribución presidencial según la Constitución de 1991.....	61
4. Las limitaciones a la facultad de crear cargos.....	62
III. Competencia para la fijación de las plantas de personal de las superintendencias.....	62
IV. Competencia para la fijación de plantas de personal de los establecimientos públicos.....	63
1. Aspecto histórico.....	63
2. Régimen vigente.....	64
V. Reglas generales para la conformación de plantas de personal.....	64
1. Restricciones de origen constitucional.....	64
2. Sujeción a la clasificación y nomenclatura oficiales.....	65
3. Asignación de funciones y remuneraciones.....	65
4. Requisitos del acto administrativo correspondiente.....	65
VI. Clasificación de los empleos.....	66
1. Descripción de los empleos.....	66
2. Agrupación por afinidades funcionales.....	66
3. Atribuciones de los grados jerárquicos.....	67
4. Los niveles de los empleos oficiales.....	68
5. La nomenclatura de cargos.....	72

6. Manual de funciones generales y requisitos mínimos para la rama ejecutiva .....	74
VII. La asignación del cargo y los procesos contencioso-administrativos .....	77

## CAPÍTULO IV

## EL SALARIO EN EL SECTOR OFICIAL

Introducción .....	81
I. Competencia para determinación de los salarios .....	82
1. Delimitación constitucional de órbitas de competencia .....	82
2. En la reforma constitucional de 1968 .....	83
3. La regulación de la Constitución de 1991 .....	84
II. Primera experiencia con base en la Carta de 1991 .....	85
III. La tabla salarial .....	87
IV. La prima o incrementos por antigüedad .....	88
1. Recorrido normativo .....	88
2. Régimen vigente .....	89
3. La antigüedad como factor de liquidación económica .....	90
V. Gastos de representación .....	90
1. Concepto .....	90
2. Naturaleza .....	90
3. Evolución .....	91
4. La legislación vigente .....	93
5. Gastos de representación y prima técnica .....	93
6. Su incidencia en las liquidaciones .....	94
VI. Prima técnica .....	94
1. Su establecimiento en el sistema salarial colombiano .....	94
2. El actual régimen. Prima técnica .....	95
VII. Bonificación por servicios prestados .....	97
1. Origen .....	97
2. Cómputo del tiempo .....	98
3. El concepto de la Sala de Consulta .....	99
4. La bonificación por servicios prestados, como factor salarial .....	99
VIII. Prima de servicios .....	100
1. Origen .....	100
2. Factores para liquidarla .....	100
3. Tiempo para el reconocimiento .....	100
4. La prima como factor salarial .....	100
IX. Auxilio de alimentación .....	101
1. Antecedentes históricos .....	101
2. Evolución normativa .....	101
3. Incompatibilidades .....	102
4. El auxilio de alimentación como factor salarial .....	102
5. Disposiciones recientes .....	102

	PAG.
X. Auxilio de transporte .....	103
1. Su origen y desarrollo .....	103
2. Alternativas de la administración .....	103
3. Disposiciones recientes .....	104
4. El auxilio de transporte como factor salarial .....	105
XI. Bonificación de recreación .....	105
XII. La protección al salario .....	106
XIII. Sistemas especiales de remuneración .....	106
XIV. Tope máximo de remuneración de trabajadores oficiales .....	108

## CAPÍTULO V

### LA JORNADA DE TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Introducción .....	111
I. Historia de la jornada en la administración pública.....	111
II. El régimen legal actual sobre jornada .....	112
1. Jornada ordinaria .....	112
2. La jornada ordinaria nocturna .....	113
3. Jornadas mixtas .....	113
III. Los dominicales y festivos.....	114
1. Evolución de su regulación normativa .....	114
2. Trabajo ordinario en dominicales y festivos .....	114
3. Trabajo ocasional en domingo y días de fiesta.....	115
4. Aspectos diferenciales .....	115
5. La naturaleza del servicio, criterio de distinción .....	116
IV. Jurisprudencia .....	120

## CAPÍTULO VI

### EL RÉGIMEN DEL INGRESO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Introducción .....	123
I. Las calidades genéricas .....	123
1. Definición .....	123
2. Regulación .....	123
II. Las calidades específicas .....	125
1. Noción .....	125
2. El decreto .....	125
3. La calidad de nacional.....	128
III. La actual jurisprudencia. Competencia para la provisión de empleos .....	130
1. Aspecto constitucional .....	130
2. Delegación .....	131
3. Evolución de las normas contentivas de la delegación .....	131
4. Las disposiciones actuales en materia de delegación .....	133
IV. Naturaleza diferencial de las vacancias.....	134

	PÁG.
1. Definitivas .....	134
2. Transitorias .....	134
V. Limitaciones a la potestad nominadora .....	135
1. Son de origen constitucional .....	135
2. Instrumentan diversos conceptos .....	135
VI. Distintas modalidades de provisión .....	135
1. Nombramientos .....	135
2. Los movimientos de personal .....	139
3. El reintegro .....	146
VII. La posesión .....	147
1. Noción .....	147
2. Origen constitucional .....	147
3. Alcances jurídicos .....	147

## CAPÍTULO VII

### LA CARRERA ADMINISTRATIVA

Introducción .....	149
I. Primera tentativa: la ley 165 de 1938 .....	150
1. Bosquejo de la ley .....	150
2. Evaluación .....	150
3. La Misión Currie .....	151
II. La reforma plebiscitaria y la carrera administrativa .....	151
1. La reforma constitucional plebiscitaria .....	151
2. El desarrollo de la reforma .....	153
3. La previsión de órganos responsables de la carrera .....	154
4. El decreto 1732 de 1960 .....	154
5. Evaluación del período .....	156
III. La reforma administrativa de 1968 .....	157
1. El decreto 2400 de 1968 .....	157
2. El régimen del decreto reglamentario 1950 de 1973 sobre carrera administrativa .....	158
3. Descripción de las etapas del proceso de selección .....	158
4. Clase concurso .....	162
IV. Cambio de carácter de los empleos .....	162
1. Motivos .....	162
2. Competencia .....	163
3. Efectos .....	164
V. El debate sobre la carrera administrativa .....	165
1. Los criterios de Ezequiel Rojas .....	165
2. Los autores .....	165
3. El pensamiento de Uribe Uribe .....	166
4. La prensa .....	168
5. La propuesta del doctor Álvaro Gómez Hurtado .....	169
6. El concepto del ex presidente Lleras Restrepo .....	172
7. Las sugerencias del doctor Jaime Castro .....	173

	PÁG.
VI. La carrera administrativa y el estado de sitio .....	174
1. El artículo 2° del decreto legislativo 2132 de 1976.....	174
2. El artículo 3° del decreto 2132 de 1976.....	175
3. La vigencia de las disposiciones sobre carrera administrativa según el Consejo de Estado .....	175
VII. Concepción sistemática de la carrera administrativa .....	176
1. Instancias del desarrollo de la carrera .....	176
2. Fines de la institución .....	176
3. Subsistema de ingreso .....	177
4. Subsistema de estabilidad .....	177
5. Subsistema de retiro .....	179
VIII. El decreto 583 de 1984 .....	180
1. Consideraciones generales .....	180
2. Reglamentación de los requisitos .....	181
3. Realización de pruebas .....	182
4. Reubicación .....	183
5. Concepto favorable sobre conducta y eficiencia .....	183
6. Plazo para la incorporación .....	184
IX. La ley 61 de 1987.....	184
1. Clasificación de empleos. Libre nombramiento y remoción y carrera administrativa .....	185
2. Retiro del servicio .....	187
3. Insubsistencia.....	188
4. Calificación de los servicios .....	189
5. Provisión de empleos.....	191
6. Ingreso extraordinario a la carrera administrativa.....	191
X. La carrera administrativa en la nueva Carta de 1991 .....	193
1. Los proyectos ante la Asamblea Constituyente .....	193
2. El artículo 125 de la Constitución Política de 1991 .....	197
XI. Las carreras especiales.....	198
1. Consagración constitucional de las distintas carreras .....	198
2. Presentación .....	199
3. La carrera diplomática y consular.....	199
4. La carrera docente .....	203
5. La carrera penitenciaria.....	208
6. La carrera del control fiscal .....	210
7. El estatuto de personal del Sistema Nacional de Salud .....	211
8. Carrera judicial .....	213
9. Carrera administrativa para el Distrito Capital de Santa Fe de Bogotá .....	214
10. Carrera de los funcionarios de la seguridad social .....	216
11. Carrera administrativa en Telecom .....	218
12. La carrera tributaria .....	220
13. Carrera de la Registraduría Nacional del Estado Civil .....	222
14. Carrera administrativa para la Superintendencia Bancaria .....	223
15. Carrera aduanera.....	225
XII. La extensión de la carrera administrativa. (Ley 27 de 1992) .....	226

	PÁG
1. Cobertura .....	226
2. Naturaleza jurídica de los empleos .....	226
3. Empleos de carrera declarados de libre nombramiento y remoción .....	227
4. Ingreso y ascenso en la carrera administrativa .....	227
5. Ingreso extraordinario sin proceso de selección .....	228
6. De la provisión de empleos .....	228
7. Causales de retiro .....	229
8. La Comisión Nacional del Servicio Civil .....	230
9. De las comisiones de personal .....	232
10. Facultades extraordinarias .....	232
XIII. El desarrollo normativo de la ley 27 de 1992 .....	232
1. El decreto-ley 1221 .....	232
2. El decreto-ley 1222 .....	233
3. El decreto reglamentario 1223 del 28 de junio de 1993 .....	233
4. El decreto reglamentario 1224 de 1993 .....	233
5. Recientes reglamentaciones sobre selección de personal y calificación de servicios .....	233
XIV. Los recientes pronunciamientos judiciales y doctrinarios sobre carrera administrativa .....	237
1. La sentencia de la Corte Constitucional sobre la ley 61 de 1987 .....	237
2. La inexecutableidad de los artículos 39 y 40 del decreto 1647 de 1991 .....	240
3. La ley 27 de 1992 ante la Corte Constitucional .....	242
4. Carrera administrativa para el Ministerio de Defensa .....	243
5. Las carreras especiales y la justicia rogada .....	245
6. La carrera distrital y el concepto de la Sala de Consulta .....	246
7. La sentencia C-041 de 1995, sobre la lista de elegibles .....	248
8. La sentencia C-040 de 1995 .....	253
9. La sentencia C-514 de 1994, sobre el artículo 122 de la ley 106 de 1993 ..	259
10. La sentencia C-405 de septiembre 11 de 1995, sobre el artículo 122 de la ley 106 de 1993 .....	259

## CAPÍTULO VIII

### LAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Introducción .....	263
I. Las diversas situaciones en el derecho comparado .....	263
1. El derecho francés .....	263
2. El derecho ibérico .....	264
II. El servicio activo .....	265
1. Definición .....	265
2. Consecuencias jurídicas .....	265
III. Las licencias .....	265
1. Noción .....	265
2. Licencia ordinaria .....	266
3. Licencia por enfermedad .....	266

4. Licencia por maternidad .....	267
5. Licencia por estudios .....	268
IV. Comisiones .....	269
1. Fines .....	269
2. Definición .....	269
3. Comisión de servicio .....	270
4. Comisión de servicios en el exterior .....	272
5. Comisión de estudios .....	274
6. Comisión de estudios en el exterior .....	276
7. Comisión para desempeñar un cargo de libre nombramiento y remoción ..	279
V. Permiso .....	280
1. Concepto .....	280
2. Regulación legal .....	281
3. Ficción jurídica .....	281
4. Permisos sindicales.....	281
5. Nuevas tesis sobre permisos sindicales.....	284
VI. Las innovaciones del decreto 1679 de 1991 .....	284

## CAPÍTULO IX

### LA RESPONSABILIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS

I. Generalidades sobre responsabilidad.....	287
II. Tratamiento de responsabilidad en la Constitución de 1991 .....	287
III. La responsabilidad política .....	288
IV. La responsabilidad civil .....	290
V. La responsabilidad disciplinaria .....	291
1. Deducida por el ministerio público.....	292
2. Deducida por la administración .....	294
VI. La responsabilidad penal .....	296
VII. La responsabilidad fiscal .....	297
1. Generalidades .....	297
2. Antecedentes legislativos .....	298
3. Las apreciaciones de la jurisprudencia .....	299
4. Juicios fiscales .....	301
VIII. La jurisprudencia coactiva .....	302
1. Definición .....	302
2. Ejecución para el cobro de deudas fiscales .....	303
IX. Titularidad de la Contraloría para la jurisdicción coactiva .....	304
X. La responsabilidad contractual según la ley 80 de 1993 .....	305

## CAPÍTULO X

### LAS CAUSALES DE RETIRO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Introducción .....	307 ▶
--------------------	-------

	PÁG.
I. Tratamiento constitucional .....	308
II. Clasificación .....	308
III. La declaratoria de insubsistencia .....	309
1. De empleados que no pertenecen a la carrera administrativa .....	309
2. De empleados vinculados a la carrera administrativa .....	310
3. Los enfoques jurisprudenciales sobre insubsistencia .....	310
IV. La renuncia regularmente aceptada .....	318
1. Desarrollo constitucional .....	318
2. Regulación normativa .....	318
3. La expresión de voluntad de retiro .....	318
4. Retiro de la renuncia .....	320
5. Trámite del acto .....	320
6. Renuncias protocolarias y de altos funcionarios .....	321
V. La supresión del empleo .....	322
1. La facultad constitucional para suprimir .....	322
2. Consecuencias jurídicas .....	323
3. El enfoque de la Corte Suprema de Justicia .....	323
VI. El retiro por derecho a pensión .....	324
1. Clases de pensiones .....	324
2. La ley 33 de 1985 y la jubilación .....	325
3. Retiro por edad .....	327
4. Retiro por invalidez .....	327
5. Prohibición de reintegro .....	327
VII. El abandono del cargo .....	328
1. Causal autónoma de retiro .....	328
2. Eventos que lo ocasionan .....	328
3. Jurisprudencia .....	329
VIII. Destitución .....	330
1. Naturaleza jurídica .....	330
2. Consecuencias .....	331
3. Diferencias con la insubsistencia .....	332
4. Procedimiento .....	332
5. Causales de destitución en la ley 13 de 1984 .....	333
IX. Nuevas formas de retiro (decreto 1660 de 1991) .....	333
X. La sentencia de la Corte Constitucional .....	335
XI. Retiro fundado en el artículo 20 transitorio de la Constitución .....	340
1. El alcance de las autorizaciones .....	340
2. Las disposiciones laborales .....	343
XII. Las novedades jurisprudenciales .....	345
1. Nueva tesis sobre reintegro en caso de despido de la funcionaria embarazada .....	345
2. Precisiones necesarias en el retiro por abandono del cargo .....	346
3. Retiro indemnizado de empleados escalafonados en carrera .....	347

## CAPÍTULO XI

## LA FUNCIÓN PÚBLICA EN LAS ENTIDADES DESCENTRALIZADAS

	PÁG.
Introducción .....	349
I. La gestión de personal en los establecimiento público .....	349
1. Definición de establecimientos públicos .....	349
2. La reforma administrativa de 1968 .....	350
3. La jurisprudencia sobre el estatuto de personal .....	350
4. Efecto del fallo de la Corte .....	352
5. Clasificación de los servidores .....	354
6. Escala de remuneración y planta de personal .....	355
7. Administración de personal .....	356
8. Establecimientos públicos del Sistema Nacional de Salud .....	356
9. El estatuto ético .....	357
II. La función pública en las empresas industriales y comerciales del Estado .....	357
1. Definición .....	357
2. Clasificación de sus servidores .....	358
3. Estatuto de personal .....	360
4. Régimen salarial .....	362
5. Régimen disciplinario .....	362
III. La función pública en las sociedades de economía mixta .....	363
1. Definición .....	363
2. Vacíos normativos .....	363
3. Clasificación .....	363
IV. La función pública en entidades atípicas .....	364
1. El Banco de la República .....	364
2. Inravisión .....	366

## CAPÍTULO XII

## LA FUNCIÓN PÚBLICA DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL

Introducción .....	369
I. Competencias en la función pública departamental .....	369
1. Determinación del régimen salarial .....	369
2. Régimen de las plantas de personal .....	369
3. Clasificación de los empleados departamentales .....	371
4. Fijación del régimen de prestaciones sociales departamentales .....	373
5. Señalamiento del régimen de la carrera administrativa .....	374
6. Calidades para ejercer empleos departamentales .....	374
7. Régimen disciplinario .....	376
II. La función pública municipal .....	376
1. Régimen salarial municipal .....	376
2. Creación y supresión de empleos municipales .....	377
3. Clasificación de los servidores municipales .....	378

4. Carrera administrativa en el orden municipal .....	379
5. El derecho comparado .....	383
III. La protección laboral en el proceso de traslado de funciones a los municipios .....	385
IV. La función pública en los nuevos códigos .....	387
1. Régimen del Código de Régimen Municipal .....	387
2. La función pública en el Código de Régimen Departamental .....	390
3. Régimen disciplinario .....	393
4. La ley 136 de 1994 .....	393
5. Prohibición de despidos masivos .....	394
6. La sentencia C-306-95 sobre inexecutable parcial del artículo 4° de la ley 27 de 1992 .....	395
7. Aplicación de la ley 27 de 1992 a las contralorías departamentales, distritales y municipales .....	397
8. La sentencia C-484 de 1995, sobre inexecutable parcial del artículo 5° del decreto 3135 de 1968 .....	400

### CAPÍTULO XIII

#### REGULACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN POLÍTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

I. En la reforma constitucional plebiscitaria de 1957 .....	401
II. En la reforma de 1968 .....	401
III. El tratamiento constitucional de 1991 .....	402
IV. El nuevo contexto constitucional .....	403
V. Los antecedentes en la asamblea constituyente .....	403
VI. Tesis de la Corte Constitucional .....	404

### CAPÍTULO XIV

#### EL ESTATUTO ANTICORRUPCIÓN Y SU INCIDENCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

I. Generalidades .....	407
II. El control sobre el reclutamiento de los servidores públicos .....	408
III. El sistema único de información de personal .....	409
IV. Los indicadores del mérito .....	411
V. Los incentivos para los funcionarios públicos .....	411
VI. La declaración de bienes y rentas .....	412

### CAPÍTULO XV

#### EL NUEVO SISTEMA ÚNICO DISCIPLINARIO PARA LA FUNCIÓN PÚBLICA

I. La justificación del régimen disciplinario .....	413
---	-----

	PÁG.
II. La comprensión del sistema disciplinario .....	414
III. La naturaleza de la potestad disciplinaria .....	414
1. La doctrina nacional .....	414
2. Los autores extranjeros .....	415
3. La exposición de motivos .....	415
IV. Los antecedentes del régimen disciplinario en Colombia .....	416
1. La reforma de 1968 .....	416
2. El decreto 1950 de 1973 .....	416
3. La ley 13 de 1984 .....	416
4. Las normas de estado de sitio .....	416
5. La extensión de normas nacionales a los niveles locales .....	416
6. Los regímenes disciplinarios especiales .....	416
V. La aparición del Código Disciplinario Único .....	417
1. Su expedición .....	417
2. La competencia para la aplicación del código .....	417
3. La cobertura .....	418
4. Las derogatorias .....	418
5. La estructura general del código .....	419
VI. Los principios rectores en materia disciplinaria .....	419
VII. Ámbito de aplicación del estatuto disciplinario .....	421
1. Los destinatarios de la ley 200 de 1995 .....	421
2. La autoría disciplinaria .....	422
VIII. La falta disciplinaria .....	422
1. Noción .....	422
2. La clasificación de las faltas .....	423
3. Las faltas gravísimas .....	423
4. El concurso de faltas .....	424
5. Causales de justificación de la conducta .....	424
6. La conducta de los altos dignatarios .....	424
7. Criterios para determinar la falta .....	425
IX. Las sanciones disciplinarias .....	426
1. Noción .....	426
2. Clasificación de las sanciones disciplinarias .....	426
3. Destinación y aplicación de las sanciones .....	427
4. El registro de sanciones .....	428
X. La acción disciplinaria .....	428
1. Definición .....	428
2. Prescripción de la acción disciplinaria .....	428
3. Prescripción de varias acciones .....	428
4. Renuncia de la prescripción .....	429
5. Prescripción de la sanción .....	429
XI. Los derechos .....	429
1. De rango constitucional .....	429
2. Señalados por la ley .....	429
XII. Los deberes .....	430
1. Según la doctrina .....	430

	PÁG.
2. Según el Código Disciplinario Único .....	431
XIII. Las prohibiciones .....	434
1. Definición .....	434
2. El señalamiento de las prohibiciones .....	434
XIV. Inhabilidades e incompatibilidades .....	436
1. Definiciones .....	436
2. Las inhabilidades .....	436
3. Las incompatibilidades .....	437
4. Extensión de las inhabilidades, incompatibilidades e impedimentos .....	437
XV. La actuación procesal .....	438
1. Definición del proceso disciplinario .....	438
2. Naturaleza del proceso disciplinario .....	438
3. Regulación constitucional .....	438
4. La exposición de motivos .....	438
5. Desarrollo jurídico del trámite disciplinario .....	439
XVI. Nueva estructura orgánica de la Procuraduría .....	441